

PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ SLUŽBY PRO ZAMĚSTNANCE			
Č. jednací / Spisový znak/ Skartační znak	2023/126/Hod	1-2-6	S5
Vydal:	Mgr. Radka Hodačová, ředitelka školy		
Schválil:	Mgr. Radka Hodačová, ředitelka školy		
Pedagogická rada projednala dne	6. 12. 2022		
Směrnice nabývá platnosti dne:	1. 1. 2023		
Směrnice nabývá účinnosti dne:	1. 1. 2023		
Změny ve směrnici jsou prováděny formou číslovaných písemných dodatků, které tvoří součást tohoto předpisu.			
Pozn. JM: Text této směrnice není a nemůže být univerzálně platný dokument, každá organizace si ji musí upravit na své podmínky.			

1. Na základě ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách vydávám jako statutární orgán školy tuto směrnice.

2. Tato směrnice upravuje podmínky účasti zaměstnanců školy a dalších pracovníků na pracovnělékařských službách zajišťovaných zaměstnavatelem.

Zásady směrnice:

- a) musí být vydána písemně,
- b) nesmí být vydána v rozporu s právními předpisy,
- c) nesmí být vydána se zpětnou účinností,
- d) vzniká na dobu neurčitou.

3. Zaměstnavatel v rozsahu své působnosti vytváří podmínky pro bezpečnou a zdraví neohrožující práci. Zejména je povinen nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával práce, jejichž výkon by neodpovídal jeho schopnostem nebo zdravotní způsobilosti.

4. Zaměstnavatel proto zajišťuje pro své zaměstnance pracovnělékařské služby jako zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby



5. Pokud dojde u zaměstnance ke změně zdravotního stavu, která by měla vliv na výkon práce dle pracovní smlouvy, je zaměstnanec povinen tuto skutečnost oznámit zaměstnavateli.

6. Pracovnílékařskými prohlídkami jsou

- a) vstupní prohlídka, prohlídka periodická a prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci,
- b) výstupní prohlídka a
- c) lékařská prohlídka po skončení rizikové práce.

5. Vstupní prohlídka

- a) Vstupní prohlídka se provádí za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách se známou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Dále se provádí před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o jiný druh práce, nebo o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla provedena původní prohlídka.
- b) Vstupní prohlídka se provede vždy před uzavřením pracovněprávního vztahu.
- c) Osoba ucházející se o zaměstnání se považuje za zdravotně nezpůsobilou k výkonu práce, k níž má být zařazena, pokud se nepodrobí vstupní lékařské prohlídce
- d) Vstupní lékařskou prohlídku hradí osoba ucházející se o zaměstnání. Zaměstnavatel hradí vstupní lékařskou prohlídku tomu uchazeči, se kterým uzavře pracovněprávní nebo obdobný vztah, pokud se nedohodnou jinak. Z tohoto důvodu zaměstnavatel požaduje po uchazeči, aby se písemnou dohodou zavázal k tomu, že náklady na vstupní prohlídku si sám hradí za svoji osobu.
- e) U pedagogických pracovníků musí být i nadále všechny pracovnílékařské služby zajišťovány registrujícím poskytovatelem zaměstnavatele („závodním lékařem“), včetně vstupní lékařské prohlídky před vznikem pracovního poměru nebo právního vztahu založeného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr, protože podmínky zdravotní způsobilosti výkonu jejich práce jsou stanoveny jiným právním předpisem (zákonem o pedagogických pracovnících). (Výklad MŠMT z ledna 2023)

6. Periodická prohlídka

- a) Provádí se za účelem zjištění včasné změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností práce nebo stárnutím organismu, kdy další výkon práce by vedl k poškození zdraví posuzovaného zaměstnance, nebo k poškození zdraví jiných osob.



- b) Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví
- aa) v kategorii první se provádí, **pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují**
1. jednou za 6 let nebo
 2. jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1,
- bb) v kategorii druhé se provádí, **pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují**
1. jednou za 4 roky nebo
 2. jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1,
- cc) v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí se provádí jednou za 2 roky,
- dd) v kategorii čtvrté jednou za 1 rok.
- c) Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci nebo činnost, jejichž součástí je profesní riziko ohrožení zdraví, se provádí
1. jednou za 4 roky nebo
 2. jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1.
- d) Periodické prohlídky se dále provádějí v případě prací stejného druhu vykonávaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, pokud jde o práce v profesním riziku nebo konané podle jiného právního předpisu nebo pokud provádění těchto prohlídek zaměstnanec či zaměstnavatel vyžaduje.
- e) Vyžaduje-li zaměstnanec nebo zaměstnavatel periodickou prohlídku, vystaví zaměstnavatel zaměstnanci žádost o provedení této prohlídky.

7. Mimořádná prohlídka

- a) Mimořádná prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek.
- b) Mimořádná prohlídka se provádí, pokud byl výkon práce přerušen
- aa) z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je profesní riziko ohrožení zdraví nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak⁵⁾,



- bb) v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví nebo
- cc) z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců, nejedná-li se o přerušení výkonu práce z důvodu čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené;
- c) Mimořádná prohlídka po ukončení přerušení výkonu práce se provede nejdéle do 5 pracovních dnů ode dne nového započetí výkonu dosavadní práce.
- d) Výpis ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele (ošetřujícího lékaře, který ukončil pracovní neschopnost) není třeba požadovat, pokud od vydání posledního lékařského posudku uplynula doba kratší než 6 měsíců nebo pokud to poskytovatel pracovnělékařských služeb nevyžaduje,
- e) Při provedení mimořádné prohlídky v úplném rozsahu se stanoví nová lhůta pro provedení další periodické prohlídky.

8. Výstupní prohlídka

- a) Výstupní prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce. Pro zjištění zdravotního stavu zaměstnance podle věty první není třeba výpis ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele požadovat.
- b) Výstupní prohlídka se provádí při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu vždy, pokud
 - aa) zaměstnanec vykonával práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii druhé rizikové, třetí nebo čtvrté;
 - bb) u zaměstnance byla v době výkonu práce u současného zaměstnavatele uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, pokud trvají,
 - cc) nebo zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla uznána nejméně dvakrát dočasná pracovní neschopnost, popřípadě bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění podle právního předpisu upravujícího odškodňování způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání;



dd) před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové,

9. Žádost o provedení pracovnělékařské prohlídky

Zdravotní stav se při pracovnělékařských prohlídkách hodnotí na základě informací zjištěných při dohledu na pracovišti, údajů z písemné žádosti zaměstnavatele o prohlídku, závěrů lékařské prohlídky a údajů ve výpisu ze zdravotnické dokumentace registrujícího lékaře. Je-li posuzujícím poskytovatelem pouze registrující poskytovatel zaměstnance, provádí se hodnocení zdravotní způsobilosti na základě údajů z žádosti zaměstnavatele o prohlídku, údajů ze zdravotnické dokumentace vedené tímto poskytovatelem, a závěrů prohlídky; v takovém případě se nevyhotovuje výpis ze zdravotnické dokumentace. Žádost o provedení pracovnělékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci obsahuje tyto náležitosti:

- a) identifikační údaje zaměstnavatele, a to
 1. obchodní firmu nebo název a adresu sídla zaměstnavatele, identifikační číslo,
 2. adresu sídla, jméno,
- b) identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu na území České republiky, nebo adresu místa hlášeného přechodného pobytu na území České republiky nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště,
- c) údaje o pracovním, nebo předpokládaném zařazení zaměstnance, dále údaje o druhu práce, konkrétní pracovní činnosti a režimu pracovní doby, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,
- d) druh požadované pracovnělékařské prohlídky,
- e) důvod k provedení prohlídky.

10. Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci

Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci obsahuje:

- f) identifikační údaje zaměstnavatele, a to
 1. obchodní firmu nebo název a adresu sídla zaměstnavatele nebo organizační složky zahraniční osoby na území České republiky, identifikační číslo,
 2. adresu sídla, jméno,
- g) údaje o pracovním zařazení posuzované osoby, dále údaje o druhu práce, o konkrétní pracovní činnosti, režimu pracovní doby, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,
- h) posudkový závěr a



- i) termín provedení mimořádné prohlídky, je-li takový postup důvodný.

11. Smlouva o pracovnělékařských službách

Pracovnělékařské služby jsou prováděny lékařem na základě smlouvy, která sjednává povinnosti obou smluvních stran ve smyslu evropského nařízení ke GDPR zachovávat mlčenlivost a chránit před zneužitím data, údaje a osobní údaje zaměstnanců školy, citlivé osobní údaje, informace o zdravotním stavu, shromažďovat pouze nezbytné údaje a osobní údaje, bezpečně je ukládat a chránit před neoprávněným přístupem, neposkytovat je subjektům, které na ně nemají zákonný nárok, nepotřebné údaje vyřazovat a dále nepracovávat.

12. Závěrečná ustanovení

- a) Kontrolou provádění ustanovení této směrnice je statutárním orgánem školy pověřen zaměstnanec, který o kontrolách provádí písemné záznamy
- b) Směrnice nabývá platnosti dnem 1. 1. 2023
- c) Směrnice nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2023

Karlovy Vary dne 1. 1. 2023

(běžné razítko)

(podpis)

titul, jméno, funkce Mgr. Radka Hodačová

ředitelka školy

MŠMT: Informace pro školy o změnách týkajících se periodických lékařských prohlídek

Dne 1. ledna 2023 nabyla účinnosti novela vyhlášky č. 79/ Sb., podle které už práce ve školách a školských zařízeních není spojena s profesním rizikem. Zaměstnanci vykonávající práce zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii první nebo druhé, tedy i většina zaměstnanců škol a školských zařízení včetně pedagogických pracovníků, tak nově musí



podstupovat periodické lékařské prohlídky pouze tehdy, pokud si to sami vyžádají nebo bude-li to po nich vyžadovat zaměstnavatel (ředitel školy nebo školského zařízení).

Intervaly pracovnělékařských prohlídek

Kategorie	Do 31. 12. 2022		Od 1. 1. 2023	
	vstupní	periodická	vstupní	periodická
1	ano	1 x za 6 let do 50 let 1 x za 4 roky nad 50 let	ano	Pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují je lhůta 1 x za 6 let do 50 let, 1 x za 4 roky nad 50 let.
2	ano	1 x za 4 let do 50 let 1 x za 2 roky nad 50 let	ano	Pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují je lhůta 1 x za 4 let do 50 let, 1 x za 2 roky nad 50 let.
2R	ano	1 x za 2 roky	ano	1 x za 2 roky
3	ano	1 x za 2 roky	ano	1 x za 2 roky
4	ano	1 x ročně	ano	1 x ročně

V případě, že vybraní zaměstnanci jsou zařazeni do kategorie druhé rizikové, třetí, případně čtvrté (přičemž splnění předpokladů může nastat v některých případech například v rámci odborného výcviku), je u zaměstnance i nadále povinnost podstoupit periodickou prohlídku v příslušných intervalech.

U **nepedagogických zaměstnanců** škol a školských zařízení vykonávajících práce zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii první může nově zaměstnavatel (ředitel školy nebo školského zařízení) provádění pracovnělékařských prohlídek, posuzování zdravotní způsobilosti k práci a vydávání lékařských posudků o zdravotní způsobilosti k práci zajišťovat na základě písemné žádosti u poskytovatele, který je registrujícím poskytovatelem zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání (tj. u jeho praktického lékaře).

U **pedagogických pracovníků** musí být i nadále **všechny pracovnělékařské služby zajišťovány registrujícím poskytovatelem zaměstnavatele** („závodním lékařem“), včetně vstupní lékařské prohlídky před vznikem pracovního poměru nebo právního vztahu založeného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr, protože



podmínky zdravotní způsobilosti výkonu jejich práce jsou stanoveny jiným právním předpisem (zákonem o pedagogických pracovnících).

Platnost posudků vydaných před 1. lednem 2023

Platnost posudků vydaných **před 1. lednem 2023**, se řídí ustanovením článku II. vyhlášky č. 79/2013 Sb.: "Osoba uznaná za zdravotně způsobilou podle vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky, se považuje za zdravotně způsobilou podle této vyhlášky do uplynutí doby platnosti jejího lékařského posudku nebo do provedení nejbližší pracovnělékařské prohlídky, nestanoví-li zákon jinak.". Stávající posudky zaměstnanců se tedy nechají "doběhnout" podle period platných v době vystavení posudku. Žádosti o provedení lékařské prohlídky zaměstnanců, posudky a případně další pracovnělékařské služby (PLS) vystavené/zajišťované po 1. lednu 2023, již musí respektovat novou právní úpravu, stanovenou vyhláškou č. 79/2013 Sb.

